

# 人を育てる企業へ（チームビルディング）

最近の新入社員はまじめで、情報収集力をはじめとする「頭の良さ」「やる気」「素直さ」を持ち、将来の成長が楽しみな社員も存在する一方で、次のような課題はありませんか？

- ・組織がバラバラで業績も伸び悩み組織の見直しが必要だが、何から手をつければいいのか分からぬ。
- ・責任の押し付け合いや、他者批判などコミュニケーションがうまく取れていない。
- ・現場は忙しそうに頑張っているのになかなか業績が上がらない、モチベーションが低くなっている。
- ・次のアクションをどうするかについて考えが及ばず、指示待ち。
- ・チームでお互いにフォローしあうというマインドが感じられない。
- ・既に経営コンサルタントを雇っているがマイナス成果が出でていない。



ビート返動重思アをまで  
ティし、らり活動尊にディ題きつと  
イ藤を繰りエラします。でけないまことい  
ライ&します。お合いアレ、がど解決す  
する。がどが生けるきがこれから  
いがどが生けるきがこれから  
の感動がこれから  
一ムの原動力となりま  
す。そして、活動中の  
出来事をふりかえるなかで、  
・どんな時にチームや自分は夢中になるの  
か？  
・成果を上げるために組織内のコミュニケ  
ーションはどうあるべきか？  
仲間が色々なことに気づき、自分たちの体験  
から生まれた気づきは、与えられた知識とは  
比べものにならない価値となり、その価値は  
組織として大きな変化に対応する力となります。

チームビルディングとは、組織における仕事の能率を向上するための考え方で、メンバーがお互いに信頼関係を築き、個人の適性や能力を活かし目標達成を可能にします。体験と実践を取り入れたプログラムで組織力強化をめざします。

チームビルディングプログラムを通じて、人間関係の強化を業務の改善へと発展させるため、組織の結束を確実に強化するとともに、結束によりチームとしての成果を促進する効果的なプログラムです。また、仕事に対する姿勢や社会人としてのあり方について、自ら気づく機会を与え、意識の変化を起こすことができます。

企業、事業部、部、課、その他さまざまな組織での体験が可能です。

交流の家の職員が研修のねらいに沿ったプログラムを提案します。お気軽にお問い合わせください。

【お問い合わせ】 国立三瓶青少年交流の家

電話

0854-86-0319