

国立三瓶青少年交流の家職員募集要領（任期付常勤職員）

募 集 者 名 称	独立行政法人国立青少年教育振興機構
職 種	一般職員（企画指導専門職）
採 用 予 定 人 数	1 人
業 務 内 容	<p>【雇入れ直後】 企画指導専門職として、以下の業務を中心に行います。 （主な担当業務）</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 教育事業の企画・立案・広報・実施・評価 ② 研修団体の研修支援（事前指導、直接指導、事後指導等） ③ 研修プログラムの研究・開発・普及 ④ ボランティア育成の企画・立案・広報・実施・評価 ⑤ 外部の研修指導員の確保 <p>【変更の範囲】変更なし。</p>
契 約 期 間	令和8年4月1日～令和9年3月31日 ※2回を限度とし、契約を更新する場合あり（年度契約）。 ※契約期間の上限は、原則として令和11年3月31日までとする。
試 用 期 間	採用日から6か月間（労働条件に変更なし。）
就 業 場 所	<p>【雇入れ直後】 国立三瓶青少年交流の家（島根県大田市山口町山口 1638-12） 【変更の範囲】変更なし。</p>
応 募 資 格	<ul style="list-style-type: none"> ○ パソコン（基本的な操作）が支障なくできる者 ○ 社会教育士又は教員免許を保有していることが望ましい。 ○ 社会教育又は学校教育に関する職務経験があることが望ましい。 ○ 自動車で通勤可能な者（AT 限定可） ○ 積極的にコミュニケーションが図れ、ビジネスマナーを修得し、協調性のある者
勤 務 日	4週間ごとに割り振る（土日祝日勤務、宿直勤務あり）。
休 日	4週8休の週休日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日） 上記日数を4週間ごとに割り振る。
就 業 時 間	8時30分～17時15分（7時間45分）
休 憩 時 間	12時00分～13時00分（60分）
時 間 外 労 働	業務の都合により、発生する場合あり。
休 暇	年次有給休暇・特別休暇等 ※年次有給休暇は採用時15日付与、その後は1月1日に20日付与

賞 金	<p>独立行政法人国立青少年教育振興機構職員給与規程による。</p> <p>基本給：大卒程度 276,300～353,800円 ※経験年数による調整あり。</p> <p>諸手当：通勤手当 上限38,700円/月（自動車等の場合） 住居手当 上限28,000円/月 その他、扶養手当、超過勤務手当、宿直手当 等</p> <p>賞 与：年2回（6月、12月）年4.65か月（令和7年度実績）</p> <p>退職手当：あり</p>
加 入 保 険	文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険、労災保険
提 出 書 類	<p>○履歴書（市販のもので可。顔写真貼付。）</p> <p>○職務経歴書（様式は任意）</p>
応 募 方 法	<p>・「履歴書」、「職務経歴書」を3月3日（火）までに下記担当宛てに郵送するか、持参してください。</p> <p>・封書には必ず「採用書類在中」と明記してください。</p> <p>・選考は、書類選考・面接選考を行います。</p>
応 募 締 め 切 り	令和8年3月3日（火）【必着】
選 考 方 法	<p>(1) 一次選考 書類選考</p> <p>(2) 二次選考 面接（一次選考合格者のみ）</p> <p>※二次選考（面接）の日程は、一次選考合格者に個別に連絡します。</p>
本 件 照 会 先	<p>独立行政法人国立青少年教育振興機構 国立三瓶青少年交流の家総務・管理係</p> <p>担 当：渡邊 絵里子</p> <p>TEL：0854-86-0311</p>
受動喫煙を防止するための措置	敷地内禁煙（特定屋外喫煙場所設置）
個人情報の取扱い	<p>応募された方の氏名、住所、電話番号、メールアドレス、学歴、職歴等の個人に関する情報（以下「個人情報」という。）は、今回の公募のみに使用する目的で収集するもので本機構の責任の下、厳重に管理します。</p> <p>また、不採用になられた方の個人情報は、本機構の責任において適切に破棄・消去します。</p>
国立青少年教育振興機構概要	<p>当機構は青少年教育のナショナルセンターとして、青少年や青少年教育関係に対し、教育的な観点から一貫性のある体験活動や研修の機会を提供するとともに、青少年教育に関する調査研究、青少年団体・施設等の連絡・協力の促進、青少年教育団体への助成を通じて我が国の青少年教育の振興および青少年の健全育成を図ることを目指しております。</p> <p>また、全国に28の教育施設を有し、ボランティア活動や就労体験といった交流体験や、野外活動や環境学習といった自然体験など、立地条件を活かした特色のある活動を展開しています。</p> <p>【https://www.niye.go.jp/about/history.html 参照】</p>



当機構は、厚生労働大臣より子育てサポート企業として認定され、次世代認定マーク「くるみん」を取得しました。職員が仕事と育児等の両立を支援するための取組を行っています。